



Le Pays Rochois
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

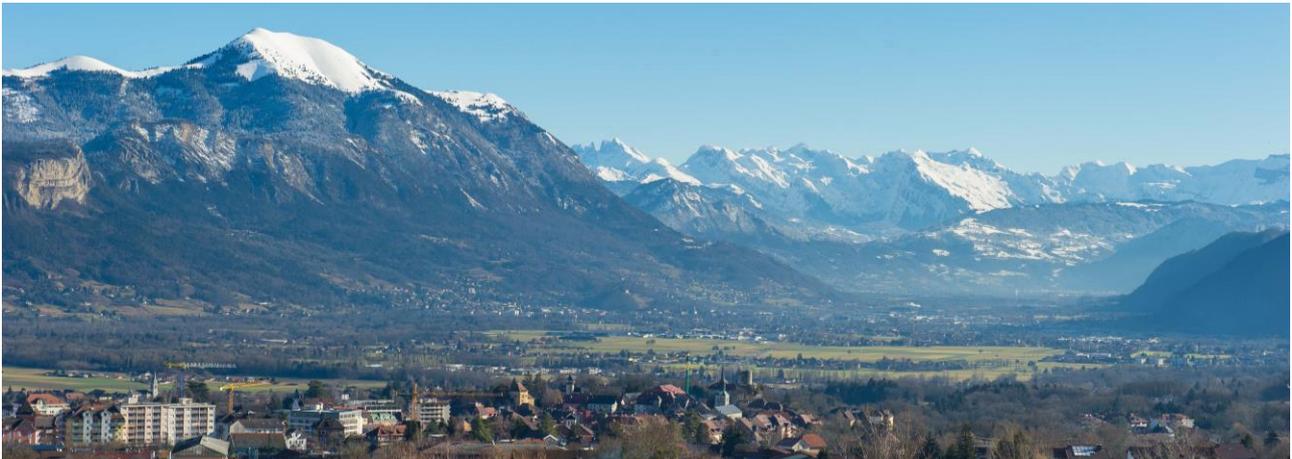


Chargé(e) de mission Enfance Jeunesse

Poste en remplacement

Catégorie C Filière animation / Agent de la FPT ou contractuel

Située au cœur de la Haute-Savoie, au carrefour entre Annecy, Genève et Chamonix, la Communauté de Communes du Pays Rochois (CCPR) est un territoire aux **enjeux multiples** : *urbanisme, habitat, développement économique, mobilités, transition énergétique et écologique, exercice et élargissement de ses compétences en matière de services à la population, etc.*



Le Pays Rochois est un **cadre de vie naturel et agréable**, entouré de nombreux sommets montagneux à découvrir ! Le territoire dispose de nombreux **services** ainsi qu'une offre considérable d'**activités sportives et loisirs**.

POURQUOI VENIR TRAVAILLER A LA CCPR ?

L'intercommunalité est construite autour de 9 communes (*Amancy, Arenthon, Eteaux, Cornier, La Chapelle-Rambaud, La Roche-sur-Foron, Saint-Pierre-en-Faucigny, Saint-Sixt, Saint-Laurent*). Comme tous les territoires de Haute-Savoie, le Pays Rochois bénéficie d'une **forte attractivité naturelle**. La CCPR est également une collectivité **riche en projets innovants** avec un **fort essor économique** !

Quelques chiffres clés sur la CCPR :

6 compétences

nouvelles en 6 ans
(mandat 2014-2020)

140 agents

pour une collectivité
à échelle humaine

29 912 habitants

forte croissance
démographique

9 communes

de tailles et enjeux
différents

VOS MISSIONS

Dans le cadre de votre prise de fonction en tant que chargé de mission Enfance Jeunesse, sous l'autorité du Directeur du pôle enfance et solidarité, votre mission principale consistera à construire, conforter et consolider les méthodologies et protocoles de sécurité dans le secteur de l'animation.

Votre intervention permettra de poser les bases nécessaires à l'évolution du secteur, avec une attention particulière portée sur la sécurité des enfants avant toute approche pédagogique.

ACTIVITES PRINCIPALES

Le pôle animation de la direction de l'enfance est organisé en 3 multisites périscolaires plus le centre de loisirs de Montisel. Les 3 sites regroupent 8 écoles et chacun d'entre eux est sous la responsabilité hiérarchique d'un « responsable multisite ».

Les responsables multisites ont autorité hiérarchique sur les animateurs, les atsem et les agents de restauration de leurs écoles.

Le pôle animation de la direction de l'enfance compte 33 animateurs, 33 atsem et 5 agents de restauration.

En moyenne, 1100 enfants par jour sont accueillis sur les temps périscolaires et 200 enfants par jour sur le temps extrascolaire.

Durée et résiliation

Dès le recrutement jusqu'au 31 décembre 2025 (ou au retour de l'agent actuellement en poste. En fonction, une prolongation du contrat pourra alors être envisagée).

Responsabilités

Vous serez chargé(e) de :

- Elaborer et sécuriser les protocoles nécessaires pour garantir la sécurité dans les accueils de loisirs, les écoles, et le site de Montisel.
- Clarifier les rôles et responsabilités de chaque acteur intervenant dans l'animation afin d'assurer une cohérence opérationnelle.
- Accompagner la montée en expertise des professionnels : apport méthodologique et structuration technique devant permettre d'ancrer des bases solides et une évolution pérenne de l'accueil périscolaire et extrascolaire.
- Encadrer les équipes et les accompagner dans la mise en œuvre des protocoles et procédures, transmettre des savoirs pour assurer une compréhension et une adhésion complète aux nouvelles pratiques.

Déroulé de la mission et échéances :

- 1^{er} mois : Phase d'observation. Au terme de ce temps d'observation, rédiger un rapport d'étonnement détaillant les constats et les questionnements.
- 15 jours suivants : échanges approfondis avec la Direction générale, les responsables multisites, les directeurs de centres et les agents du pôle Enfance pour définir les axes prioritaires.
- 3 à 4 mois suivants : élaborer et mettre en œuvre le plan d'action en tenant compte des indicateurs de réussite définis.

Les attendus :

La mission sera réussie si :

- Tous les accueils concernés disposent de protocoles de sécurité opérationnels (PPMS mis en conformité et exercices réalisés).
- Les affichages de sécurité et réglementaires sont complets et visibles dans chaque espace (consignes d'urgence, signalétique des issues de secours, numéros utiles accessibles).
- Le contrôle des effectifs est systématiquement effectué selon une procédure définie et connue par tous.
- Les rôles et responsabilités de chaque acteur sont clairement définis et formalisés dans une cartographie accessible à tous.
- Une charte de l'animation est adoptée et signée.
- L'usage des tablettes est généralisé et adopté.
- Des outils méthodologiques sont proposés aux animateurs pour travailler en mode projet : trame projet, circuit de validation
- Des protocoles sont réalisés et définis et prêts à être mis en œuvre pour les assistants sanitaires, chef de convois, animateurs, directeurs, directeurs adjoints, agents de restauration.

Confidentialité

Nous vous rappelons l'importance du respect de la confidentialité concernant les informations échangées dans le cadre de cette mission. Nous vous demandons ainsi d'y apporter la plus grande vigilance, notamment en ce qui concerne les données sensibles.

CE POSTE EST-IL FAIT POUR VOUS ?

Vous êtes obligatoirement titulaire d'un diplôme ou titre permettant de diriger un ACM de plus de 80 enfants et plus de 80 jours : BPJEPS LTP ou autre avec UC de direction d'ACM, DUT ou DEUST Animation.

Vous êtes passionné de démarches pédagogiques innovantes et originales.

Vous maîtrisez les techniques pédagogiques, d'animation, de dynamique de groupe et de management de proximité

Vous êtes à l'écoute et savez-vous adapter aux différents interlocuteurs (animateurs, ATSEM, enseignants et élus).

Vous savez travailler en équipe et entretenir un bon relationnel.

Vous savez vous adapter aux imprévus et aux situations exceptionnelles.

Vous possédez le sens du service public.

VOS AVANTAGES

Rémunération

- Statutaire + régime indemnitaire
- Adhésion CNAS
- Temps de travail 35 H annualisées.

PRISE DE FONCTION

Poste à pourvoir en remplacement au plus vite jusqu'au 31 décembre 2025.

POUR PROPOSER VOTRE CANDIDATURE

Lettre de motivation + Curriculum Vitae à adresser :

Par courrier

M. Le Président
Communauté de Communes du Pays Rochois
Maison de Pays
1 Place Andrevetan
74800 La Roche-sur-Foron

Par e-mail

recrutement@ccpaysrochois.fr

Vos contacts pour + de renseignements :

Service Enfance
Tél. 04 50 03 39 92