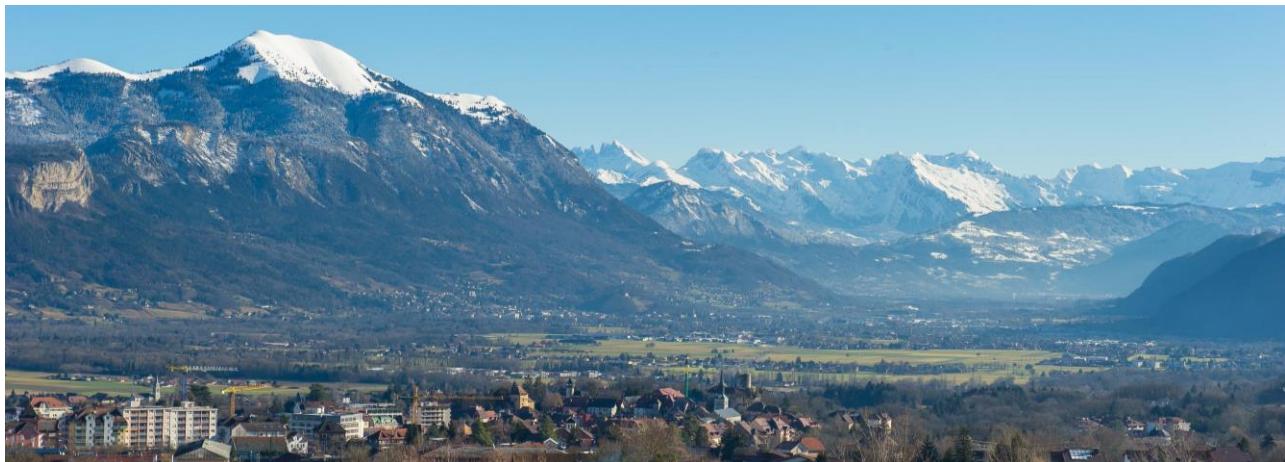




Responsable du Pôle Bâtiments

Catégorie A / Filière technique/ Agent de la FPT ou contractuel

Située au cœur de la Haute-Savoie, au carrefour entre Annecy, Genève et Chamonix, la Communauté de Communes du Pays Rochois (CCPR) est un territoire aux **enjeux multiples** : *urbanisme, habitat, développement économique, mobilités, transition énergétique et écologique, exercice et élargissement de ses compétences en matière de services à la population, etc.*



Le Pays Rochois est un **cadre de vie naturel et agréable**, entouré de nombreux sommets montagneux à découvrir ! Le territoire dispose de nombreux **services** ainsi qu'une offre considérable d'**activités sportives et loisirs**.

POURQUOI VENIR TRAVAILLER A LA CCPR ?

L'intercommunalité est construite autour de 9 communes (*Amancy, Arenton, Eteaux, Cornier, La Chapelle-Rambaud, La Roche-sur-Foron, Saint-Pierre-en-Faucigny, Saint-Sixt, Saint-Laurent*). Comme tous les territoires de Haute-Savoie, le Pays Rochois bénéficie d'une **forte attractivité naturelle**. La CCPR est également une collectivité **riche en projets innovants** avec un **fort essor économique** !

Quelques chiffres clés sur la CCPR :

5 compétences

nouvelles en 6 ans

140 agents

pour une collectivité
à échelle humaine

29 000 habitants

forte croissance
démographique

9 communes

de tailles et enjeux
différents

La Communauté de Communes porte actuellement 4 projets en parallèle :

- Un projet de mandat (orientations politiques)
- Un projet d'administration en coconstruction avec l'ensemble des managers
- Un plan pluri-annuel d'investissement

- Un projet immobilier

Sous l'autorité du Directeur Général des Services et du Directeur Général Adjoint le (la) responsable du pôle bâtiments pilote et met en œuvre la stratégie intercommunale en matière de gestion du patrimoine bâti.

VOS MISSIONS

La Communauté de Communes du Pays Rochois est riche d'un patrimoine bâti important (Maison de Pays, Centre Technique Intercommunal, écoles maternelles, gymnases, centre de loisirs, aire d'accueil des gens du voyage, ferme de Corbattaz, etc.)

Vous proposez et mettez en œuvre les programmes de travaux, veillez au maintien des conditions optimales d'utilisation du patrimoine bâti de la collectivité.

Vous définissez les besoins de maintenance préventives et curatives des bâtiments intercommunaux.

Vous définissez les besoins en matière de construction, rénovation ou aménagement du patrimoine bâti de la CCPR

Vous organisez et coordonnez aux plans technique, administratif et financier, l'exécution des travaux dans les meilleures conditions de délais et de coûts.

Vous réalisez et concevez les études techniques et économiques de projets spécifiques,

Vous êtes garant de la sécurité des occupants et usagers vis-à-vis de l'ensemble des risques (sécurité incendie, sûreté, risques sanitaires).

Vous veillez à la bonne tenue et le suivi des registres de sécurité et la préparation des visites de sécurité dans les ERP (incendie, alarmes, gaz, électricité, jeux de cours,...).

Vous préparez et assurer la bonne exécution des marchés liés aux bâtiments.

Vous assurez en lien avec le chargé de mission « Habitat », l'animation et le travail de la Commission « Accessibilité des personnes handicapées aux espaces publics ».

Vous managez une équipe de 5 personnes (dont le responsable de l'exploitation des bâtiments) et vous rendez compte de l'activité auprès de la Direction Générale et des élus

CE POSTE EST-IL FAIT POUR VOUS ?

Le (la) candidat(e) retenu(e) devra disposer principalement de compétences et d'expérience en ingénierie des bâtiments : règlementation en matière de bâtiment, gestion de projets, conduite de travaux en respectant les calendriers contraints, maîtrise des principes de la commande publique (rédaction des pièces constitutives des marchés publics, lancement et suivi de ces marchés, efficience des ressources).

montage et suivi d'un budget, maîtrise de la comptabilité territoriale, montage et suivi de dossiers de recherche de subventions en respectant les calendriers contraints,

Il (elle) disposera également de compétences rédactionnelles : il (elle) sera notamment amené à rédiger les

notes préparatoires aux conseils communautaires, divers courriers et aura à traiter divers dossiers particuliers en lien étroit avec le Conseiller délégué au patrimoine bâti et/ou le directeur général des services et le directeur général adjoint.

De formation supérieure, le (la) candidat(e) dispose d'une expérience probante en responsabilité d'un service bâtiments et justifie d'une maîtrise du cadre réglementaire en matière de bâtiments.

Une pratique avérée du management de projet et du travail en transversalité sont attendus.

Pour ce qui concerne le management, une approche pédagogique sera un véritable support opérationnel pour les équipes ; elle devra être adossée à un accompagnement bienveillant et s'inscrire dans une démarche de progrès perpétuel.

Autonome et adaptable, le (la) candidat (e) saura s'intégrer et s'imposer dans les relations internes et externes par la souplesse relationnelle, l'écoute et le partage des aptitudes professionnelles.

Enfin, l'exigence, la rigueur et de bonnes capacités d'organisation, d'analyse et de synthèse permettront d'être à l'aise dans ce poste ainsi que le partage des valeurs de déontologie, d'éthique et de discrétion.

La bienveillance, l'esprit d'équipe, la bonne humeur, la solidarité, l'entraide et la loyauté sont très appréciés.

VOS AVANTAGES

Rémunération

- Statutaire + régime indemnitaire

Temps de travail

- 35 H annualisées + possibilité ARTT
- Possibilité de télétravail

Avantages complémentaires

- Tickets restaurants
- Adhésion au CNAS
- Prime de fin d'année
- Participation à la prévoyance
- CIA (selon entretien d'évaluation)

PRISE DE FONCTION

- Poste à au plus vite

POUR PROPOSER VOTRE CANDIDATURE

Lettre de motivation + Curriculum Vitae à adresser :

Par courrier

M. Le Président

Communauté de Communes du Pays Rochois
Maison de Pays
1 Place Andrevetan
74800 La Roche-sur-Foron

recrutement@ccpaysrochois.fr

Par e-mail

Vos contacts pour + de renseignements :

Mme DURET Marielle

Service des Ressources Humaines
Tél. 04 50 03 39 92

Mr VACHON Jean-Baptiste

DGA
Tél. 04 50 03 39 92
