



Le Pays Rochois
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES



DIRECTEUR(trice) du POLE RESSOURCES HUMAINES

Catégorie A : ATTACHE(e) – ATTACHE(e) PRINCIPAL(e) / Filière administrative /

Agent de la FPT (mutation / détachement) ou contractuel

Située au cœur du département dans un environnement naturel d'exception, entre lacs et montagnes, la CCPR dispose d'une équipe dynamique, impliquée et à l'écoute de ses 140 agents. La CCPR composée de 9 communes s'est dotée d'un projet de territoire. Reconnue pour porter des projets innovants en matière environnementale, la CCPR est aussi investie en matière de développement économique, et de cohésion territoriale notamment au regard de la politique enfance.



VOS MISSIONS

Sous la responsabilité directe de la Direction Générale des Services, vous travaillez au siège de la CCPR et assurez principalement les missions suivantes :

1° Participer au pilotage général de l'EPCI (environ 140 collaborateurs) :

- Participer activement à la réflexion de l'évolution de la CCPR en matière organisationnelle en lien avec son écosystème,
- Encadrer et animer l'activité du pôle RH,

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS ROCHOIS

Maison de Pays - 1 Place Andrevetan - 74800 La Roche-sur-Foron - Tél. 04 50 03 39 92 - Fax : 04 50 03 24 05

www.ccpraysrochois.fr

- Participer à l'équipe de direction et seconder la Direction générale dans toutes les activités ayant trait aux missions portées par les ressources humaines,
- Contribuer activement à la réflexion en cours sur le positionnement de la DRH au sein de l'EPCI et à la définition de nouvelles méthodes de travail en adéquation avec leurs besoins.

2° Piloter le service des Ressources Humaines :

- Assurer la direction des ressources humaines et être l'interlocuteur privilégié des agents,
- Participer à la définition, au déploiement et à l'évaluation de la politique de gestion et de développement des ressources humaines,
- Coordonner l'activité du service (carrières, Paye, GPEEC, formation, ...),
- Piloter les chantiers RH,
- Élaborer et piloter la masse salariale en lien avec la direction générale,
- Garantir la mise en œuvre des règles relatives à la santé, à la sécurité et à la qualité de vie au travail,
- Garantir l'application des dispositions législatives, statutaires et réglementaires,
- Piloter la stratégie de recrutement et de GPEC.

CE POSTE EST-IL FAIT POUR VOUS ?

Vous justifiez d'une expérience significative dans une structure particulièrement exposée aux enjeux RH.

Vous êtes aguerri(e) au management d'équipes.

Vous serez amené(e) à effectuer des déplacements ponctuels entre les sites.

Vous animerez des réunions thématiques.

Rigoureux(se) et réactif(ve) vous disposez de fortes capacités d'adaptation et d'organisation.

Vos qualités relationnelles et d'écoute sont reconnues.

VOS AVANTAGES

Rémunération

- Statutaire + régime indemnitaire (IFSE + CIA)

Temps de travail

- 35h annualisées + possibilité ARTT

Avantages complémentaires

- Tickets restaurants
- Adhésion au CNAS
- Prime dite « de fin d'année » - Versement en Juin et en Décembre
- Participation de l'employeur en matière de prévoyance et de mutuelle santé.

PRISE DE POSTE

Le poste est à pourvoir le **3 mai 2021**.

POUR PROPOSER VOTRE CANDIDATURE

Votre lettre de motivation + Curriculum Vitae sont à adresser **avant le 15 avril 2021** :

Par courrier sous pli confidentiel à

M. Le Président
Communauté de Communes du Pays Rochois
Maison de Pays
1 Place Andrevetan
74800 La Roche-sur-Foron

Par e-mail

recrutement@ccpaysrochois.fr