



RECRUTE

UN CONSEILLER DE PREVENTION

Temps complet

GRADE

Catégorie B
Filière technique ou administrative
Agent de la F.P.T. ou contractuel

MISSIONS

Sous l'autorité du Directeur Général des Services, vos missions principales consisteront à :

1. IDENTIFICATION ET EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS
 - Observer les pratiques professionnelles et détecter les comportements à risques
 - Analyser les conditions de travail, les risques professionnels et les événements accidentels
 - Rédiger et transmettre une synthèse des constats au responsable hiérarchique

2. DEVELOPPEMENT DES DISPOSITIFS DE PREVENTION ET PROPOSITION D'AMELIORATION
 - Proposer des dispositifs de prévention et des démarches d'amélioration conformes à la réglementation
 - Mettre en œuvre les documents réglementaires
 - Contribuer à la définition annuelle des formations liées à la sécurité
 - Participer aux enquêtes et aux rapports consécutifs à des incidents ou accidents du travail
 - Assister, avec voix consultative, aux réunions du CHSCT ou du CT dans le cadre de son périmètre d'intervention
 - Suggérer la mise en œuvre de mesures innovantes en l'absence de solutions réglementaires
 - Mettre à niveau ses connaissances et pratiques en matière de santé et sécurité au travail

3. OBSERVATION DU RESPECT DES DISPOSITIFS DE PREVENTION
 - Mettre à jour le document unique
 - Elaborer et suivre le plan d'évaluation et de prévention des risques psychosociaux
 - Veiller à la bonne tenue des documents réglementaires
 - Vérifier la prise en compte des préconisations et de la réglementation en vigueur
 - Rendre compte à l'autorité territoriale

4. SENSIBILISATION AUX PROBLEMES DE SECURITE AUPRES DES AGENTS

- Concevoir et animer des réunions d'informations et des actions de sensibilisation
- Participer à la conception et/ou la diffusion d'outils spécifiques d'information
- Organiser et assurer les formations (*suivant habilitations du conseiller de prévention*)

CONDITIONS

Maîtriser la réglementation en matière de santé et sécurité au travail

Connaître les méthodes d'analyse des risques et de diagnostic

Connaître les règles de l'organisation du travail

Connaître les techniques d'animation de réunion

Capacités rédactionnelles, esprit d'analyse et de synthèse

Force de proposition

Aptitude au travail transversal

Expérience similaire souhaitée

RECRUTEMENT

Contrat ou emploi permanent

REMUNERATION

Statutaire + régime indemnitaire + prime de fin d'année

PRISE DE FONCTION

Poste à pourvoir à compter du 01.07.2019

CANDIDATURE

Adresser lettre de motivation et C.V. détaillé AVANT LE 26 AVRIL 2019

à l'adresse suivante :

Mr le Président

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS ROCHOIS

Maison du Pays

74800 LA ROCHE SUR FORON

Ou courriel :

rh@ccpaysrochois.fr